



# TOP500

Treviso

## Prosperare nel caos e mantenere la leadership

Treviso, 28 novembre 2024

# Siete pronti?

Una nuova era è cominciata...in un vortice di disruption tecnologica, cambiamento climatico, instabilità sociale e altri megatrend a lungo termine

1



## Cambiamenti climatici

*I livelli atmosferici di gas serra stanno peggiorando, le temperature globali stanno aumentando e gli eventi meteorologici estremi stanno diventando più frequenti e gravi.*

2



## Disruption tecnologica

*La tecnologia sta cambiando il modo in cui funzioniamo e il modo in cui comprendiamo l'umanità. Consente un'enorme creazione di valore, ma può avere conseguenze dannose che dobbiamo mitigare.*

3



## Cambiamenti demografici

*L'invecchiamento della popolazione sta mettendo a dura prova le reti di sicurezza sociale di alcuni paesi più maturi, ma anche i paesi più giovani devono affrontare la minaccia della disoccupazione e dell'emigrazione.*

4



## Mondo globalizzato in frammentazione

*Gli stati-nazione competono per l'influenza in un mondo sempre più multinodale. I paesi danno priorità alla resilienza nazionale e locale.*

5



## Instabilità sociale

*La polarizzazione sociale ed economica, il cambiamento demografico e l'erosione della fiducia portano a maggiore malcontento sociale.*

# Dal grande caos alla creazione di valore

«Cresciamo in misura direttamente proporzionale alla quantità di caos che possiamo sostenere o dissipare»<sup>1</sup>

- 1 Focalizzare la Pianificazione Strategica**  
Selezione accurata e bilanciata delle opportunità, e la definizione di una strategia di “Go-to-Market” mirata (diversificazione, ecosistemi).
- 2 Trasformare e innovare il Modello di Business**  
Offerte più elaborate e nuove forme di offerta che creino valore per il cliente, e integrazioni a monte e/o a valle della catena del valore.
- 3 Allineare il Modello Operativo**  
Revisione della supply chain e manufacturing footprint (per renderli più flessibili / resilienti), organizzazione e processi.
- 4 Investire nelle competenze distintive e ottimizzare la produttività**  
R&D, innovazione, automazione, tecnologie digitali (*I 4.0, IoT, AI*) su staff e processi di business.
- 5 Ridefinire e integrare pratiche sostenibili in tutte le fasi della catena del valore**  
Compliance (es. *CSRD*<sup>2</sup>), Costi (es. green financing), Revenues (es. requisiti di gara, prodotti green).
- 6 Investire nel Capitale Umano**  
Analisi requisiti formativi (obsoleti), formazione mirata di *re-skilling / up-skilling* (soft skill, digitali, ESG).

1. Cit. Ilya Prigogine, premio Nobel per la Chimica nel 1977

2. Corporate Sustainability Reporting Directive



# Grazie

**Fabio Donà**

Director

+39 366 6714494

[fabio.dona@pwc.com](mailto:fabio.dona@pwc.com)

[pwc.com/it](https://www.pwc.com/it)

---

© 2024 PricewaterhouseCoopers SpA. All rights reserved. PwC refers to PricewaterhouseCoopers SpA and may sometimes refer to the PwC network. Each member firm is a separate legal entity. Please see [www.pwc.com/structure](https://www.pwc.com/structure) for further details. This content is for general information purposes only, and should not be used as a substitute for consultation with professional advisors.